

## CONTRAT DE TRAVAIL A DUREE INDETERMINEE

### Entre les soussignés :

La société GOOD THINK  
Société à responsabilité limitée  
Au capital de 20 000,00 euros  
Dont le siège social est situé 19, rue de l'Aleu, 78730 SAINT-ARNOULT-EN-YVELINES.  
Immatriculée au Registre du commerce des sociétés de VERSAILLES, sous le numéro 902852144  
Dont le code NAF est le suivant : 6201Z  
Représenté par M. Stéphane DESCLOUDS, en sa qualité de Gérant  
Cotisations de sécurité sociale versées sous le numéro 117000001570413748 à URSSAF d'Ile de France, 93518 Montreuil.

Ci-après désigné « l'Employeur »

**D'UNE PART**

### Et :

Monsieur Vincent LAUTIER  
Né le vendredi 15 décembre 1978 à BEZIERS (34)  
Demeurant au 7, rue Marceau, 34000 MONTPELLIER  
De nationalité Française  
Dont le numéro de sécurité sociale est le suivant : 1 78 12 34 032 077 88

Ci-après désigné « le Salarié »,

**D'AUTRE PART**

### Il a été convenu ce qui suit :

#### ARTICLE 1 - Engagement

Sous réserve de son agrément et des résultats de la visite médicale d'embauche, Monsieur Vincent LAUTIER est embauché, à compter du lundi 2 janvier 2023 au poste suivant : Rédacteur graphiste, statut Code statut professionnel, Non cadre.

Cette qualification correspond au Niveau : IV, Coefficient : 200 prévu par la Convention Collective Prestataires de services.

La déclaration préalable à l'embauche a été transmise à l'URSSAF d'Ile de France. Conformément à la loi 78-17 du 6 janvier 1978, Monsieur Vincent LAUTIER pourra exercer auprès de cet organisme son droit d'accès et de rectification.

## **ARTICLE 2 - Durée du contrat et période d'essai**

Ce contrat est conclu pour une durée indéterminée. Il ne prendra effet définitivement qu'à l'issue de la période d'essai de 2 mois qui expirera le mercredi 1er mars 2023 inclus.

Conformément aux dispositions conventionnelles en vigueur, le renouvellement de la période d'essai fera l'objet d'un accord écrit des parties.

S'agissant d'une période de travail effectif, toute suspension qui l'affecterait (maladie, fermeture pour congés payés...) la prolongerait d'une durée égale.

Au cours de cette période d'essai, le contrat pourra être rompu par l'une ou l'autre des parties, à tout moment, sous réserve du respect du délai de prévenance prévu aux articles L. 1221-25 et L. 1221-26 du code du travail.

- en cas de rupture de la période d'essai à l'initiative de l'employeur, le salarié sera prévenu par l'employeur dans un délai qui ne pourra être inférieur à :
  - o 24 heures si la durée de présence du salarié dans l'entreprise est inférieure à 8 jours ;
  - o 48 heures au-delà de 8 jours et jusqu'à 1 mois de présence dans l'entreprise ;
  - o 2 semaines au-delà d'un mois de présence dans l'entreprise,
  - o 1 mois au-delà de 3 mois.
- en cas de rupture de la période d'essai à l'initiative du salarié, le salarié sera tenu de prévenir l'employeur dans un délai qui ne pourra être inférieur à 24 heures si la durée de présence de la salarié est inférieure à 8 jours, à 48 heures à compter de huit jours de présence.

Toute rupture de la période d'essai, quel qu'en soit l'auteur, sera notifiée par écrit. Celui-ci sera remis en main propre contre décharge ou adressé en recommandé avec accusé de réception.

Le salarié s'engage à fournir pendant la période d'essai tous les éléments nécessaires pour constituer son dossier.

## **ARTICLE 3 - Fonctions**

Monsieur Vincent LAUTIER exercera au sein de la société les fonctions Rédacteur graphiste. Sans que cette liste soit limitative il sera en charge des tâches suivantes :

- Mettre en page les textes et les illustrations
- Agencer les visuels afin qu'ils illustrent au mieux les écrits qui les accompagnent
- Trouver le bon équilibre graphique, tout en veillant au bon cheminement de lecture

## **ARTICLE 4 - Lieu de travail**

Monsieur Vincent LAUTIER exercera ses fonctions à l'adresse suivante : 19, rue de l'Aleu, 78730 SAINT-ARNOULT-EN-YVELINES.

  
VL

Compte tenu de la nature des fonctions du salarié, les besoins liés à l'organisation et à la bonne marche de la société ou les opportunités de carrière, pourront, à tout moment, conduire à un changement de ce lieu de travail, ce que le salarié accepte, sans que cela constitue une modification du présent contrat.

Cette mobilité pourra s'exercer dans les limites géographiques suivantes : en tout au lieu situé à SAINT-ARNOULT-EN-YVELINES, ou dans la région ILE DE FRANCE.

#### **ARTICLE 5 - Durée du travail et heures supplémentaires**

La durée du travail est fixée à **151,67 heures par mois** soit **35,00 heures par semaine**, selon l'horaire en vigueur dans l'entreprise.

Le cas échéant, des heures supplémentaires pourront toutefois être demandées en fonction des nécessités de l'entreprise et dans le cadre des dispositions légales et conventionnelles.

#### **ARTICLE 6 - Rémunération**

Monsieur Vincent LAUTIER bénéficiera d'une rémunération mensuelle brute de **1 774,88 euros**, pour une durée de travail mensuelle de **151,67 heures**.

Les heures effectuées en sus de la durée du travail prévue au présent contrat ouvrent droit à un complément de rémunération.

#### **ARTICLE 7 - Protection sociale et avantages sociaux**

Monsieur Vincent LAUTIER bénéficiera de tous les avantages sociaux institués en faveur du personnel de l'entreprise et, notamment, de l'ensemble des régimes de retraite, de prévoyance et de frais de santé existants dans l'entreprise ou qui seraient mis en place ultérieurement.

Monsieur Vincent LAUTIER relève de la catégorie "Non cadre" et sera affilié dès son entrée :

**- à la caisse de retraite complémentaire :** Malakoff Médéric retraite ARRCO, 21, Rue Laffitte, 75317 Paris cedex 09.

**- à l'organisme de prévoyance :** HUMANIS Prévoyance, 29, Boulevard Edgar Quinet, 75014 PARIS

Monsieur Vincent LAUTIER sera en outre affilié **au régime frais de santé obligatoire** prévu par la convention collective de Prestataires de services.

**Organisme des frais de santé :** HUMANIS Prévoyance, 29, Boulevard Edgar Quinet, 75014 PARIS

Monsieur Vincent LAUTIER reconnaît avoir pris connaissance de la notice d'information du régime de prévoyance, ainsi que de la notice d'information du régime frais de santé.

Monsieur Vincent LAUTIER accepte en conséquence tout précompte de cotisations effectué à ce titre.

  
VL

Monsieur Vincent LAUTIER accepte que soient prélevées sur sa rémunération les cotisations salariales afférentes à ces régimes ainsi qu'à tous autres qui pourraient éventuellement leur être substitués ou ajoutés à l'avenir.

#### **ARTICLE 8 - Absences**

Monsieur Vincent LAUTIER est tenu de prévenir **immédiatement** l'entreprise de toute absence et de fournir un justificatif dans un **délai maximal de 48 heures**.

Il en sera de même pour toute absence pour maladie ou accident et en cas de prolongation d'arrêt. Monsieur Vincent LAUTIER devra fournir un certificat médical justifiant son absence dans les 48 heures.

#### **ARTICLE 9 - Congés payés**

Monsieur Vincent LAUTIER aura droit aux congés payés prévus par les articles L 3141-1 et suivants du Code du travail et par la convention collective applicable dans l'entreprise.

#### **ARTICLE 10 - Discrétion et concurrence**

Monsieur Vincent LAUTIER s'engagera à observer la plus grande discrétion sur toutes les informations, connaissances et techniques qu'il aurait connues à l'occasion de son travail dans l'entreprise.

Le salarié s'engage, en conséquence, conformément aux articles 121 et 122 de la loi du 6 janvier 1978 modifiée relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés ainsi qu'aux articles 32 à 35 du Règlement général sur la protection des données (RGPD) du 27 avril 2016, à prendre toutes mesures nécessaires dans le cadre de ses attributions afin de protéger la confidentialité des informations auxquelles il a accès, et en particulier d'empêcher qu'elles ne soient communiquées à des personnes non expressément autorisées à recevoir ces informations.

Monsieur Vincent LAUTIER s'engage en particulier à :

- ne pas utiliser les données auxquelles il a accès à des fins autres que celles prévues par ses attributions ;
- ne divulguer ces données qu'aux personnes dûment autorisées à en recevoir communication;
- ne faire aucune copie de ces données sauf si c'est nécessaire à l'exécution de ses fonctions;
- prendre toutes les mesures nécessaires afin d'éviter l'utilisation détournée ou frauduleuse de ces données ;
- prendre toutes précautions utiles pour préserver la sécurité de ces données ;
- s'assurer, dans la limite de ses attributions, que seuls des moyens de communication sécurisés seront utilisés pour transférer ces données ;
- en cas de cessation de ses fonctions, restituer intégralement les données, fichiers informatiques et tout support d'information relatif à ces données.

  
VL

L'engagement de confidentialité du salarié vaut pour toute la durée de ses fonctions.  
Cette obligation de confidentialité demeure même après la fin du présent contrat quelqu'un soit la cause.

Le salarié a été informé que toute violation du présent engagement l'expose à des sanctions disciplinaires et pénales conformément à la réglementation en vigueur.

Compte tenu de ses fonctions Monsieur Vincent LAUTIER s'engage à n'exercer aucune activité professionnelle complémentaire et concurrente à celle de la société pendant toute la durée de son contrat de travail, sauf accord écrit de la Société.

## **ARTICLE 11 – Traitement et protection des données personnelles**

En signant le présent contrat le salarié autorise la société GOOD THINK à collecter, enregistrer et stocker ces données qui ne seront traitées et utilisées que dans la mesure de ce qui est nécessaire à l'exécution du contrat de travail, à l'accomplissement par la société des obligations qui lui incombent et dans la limite des délais de prescription applicables en matière sociale.

Outre les services de la société GOOD THINK habilités à les traiter en raison de leur rôle, les destinataires de ces données sont strictement limités à ce jour aux organismes et personnes suivantes : Urssaf, caisse de retraite, organisme de prévoyance, service des impôts, service de médecine du travail compétents, Pôle emploi, cabinet comptable...

La gestion de la paie et du personnel a été confiée au cabinet comptable LE CARRE EXPERTS représentée par Monsieur Olivier DUBREUIL, Expert-Comptable. Dans le cadre de l'exécution de cette prestation, cette société a l'obligation de traiter les données transmises uniquement pour les seules finalités qui font l'objet de la sous-traitance et à garantir la confidentialité et la sécurité de ces données.

Conformément à la loi informatique et liberté Monsieur Vincent LAUTIER dispose d'un droit de portabilité, d'opposition et d'effacement des données ainsi qu'un droit à limitation du traitement de celle-ci.

## **ARTICLE 12 - Entretien professionnel**

Conformément à l'article L 6315-1 du Code du travail, Monsieur Vincent LAUTIER bénéficiera tous les 2 ans d'un entretien professionnel consacré à l'examen de ses perspectives d'évolution professionnelle.

## **ARTICLE 13 - Rupture du Contrat de travail**

Monsieur Vincent LAUTIER et la société GOOD THINK peuvent l'un et l'autre rompre à tout moment le Contrat de travail en respectant les dispositions légales et conventionnelles en vigueur.

Le délai de préavis dû par la société GOOD THINK ou par Monsieur Vincent LAUTIER en cas de rupture du contrat de travail est fixé par les articles L 1234-1 et L 1237-1 du Code du travail ainsi que par la convention collective de Prestataires de services applicable dans l'entreprise en fonction de l'ancienneté que Monsieur Vincent LAUTIER aura acquise au moment de son départ.

  
VL

## ARTICLE 14 - Dispositions diverses

Les parties s'engagent à respecter les dispositions légales, réglementaires et conventionnelles en vigueur dans l'entreprise. Monsieur Vincent LAUTIER déclare avoir été informé que la convention collective de Prestataires de services est applicable dans l'entreprise.

Monsieur Vincent LAUTIER déclare de plus être libre de tout engagement et n'être lié par aucune clause de non-concurrence avec un précédent employeur.

**Fait à Saint-Arnoult-en-Yvelines,**

Le 02/01/2023

En deux exemplaires originaux, dont un pour chacune des parties.

Le salarié

Monsieur Vincent LAUTIER

Signature précédée de la mention

« Lu et approuvé »



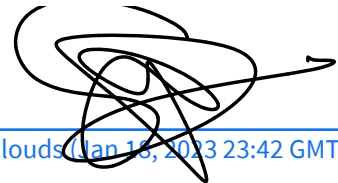
Vincent Lautier (Jan 19, 2023 09:46 GMT+1)

L'employeur

La société GOOD THINK

Représentée par Monsieur

Stéphane DESCLOUDS, Gérant



Stéphane DescLOUDS (Jan 18, 2023 23:42 GMT+1)











# 2023-01-02\_GOOD THINK\_LAUTIER Vincent CDI TC

Final Audit Report

2023-01-19

Created:	2023-01-18
By:	stéphane Desclouds (stephane.desclouds@gmail.com)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAATCXfnbwvc9S_ugH94tGB46eqC2X5GD05

## "2023-01-02\_GOOD THINK\_LAUTIER Vincent CDI TC" History

-  Document created by stéphane Desclouds (stephane.desclouds@gmail.com)  
2023-01-18 - 10:39:40 PM GMT- IP address: 82.121.188.24
-  Document emailed to stephane.desclouds@mediadatafeed.com for signature  
2023-01-18 - 10:41:11 PM GMT
-  Email viewed by stephane.desclouds@mediadatafeed.com  
2023-01-18 - 10:41:35 PM GMT- IP address: 82.121.188.24
-  Signer stephane.desclouds@mediadatafeed.com entered name at signing as Stéphane Desclouds  
2023-01-18 - 10:42:36 PM GMT- IP address: 82.121.188.24
-  Document e-signed by Stéphane Desclouds (stephane.desclouds@mediadatafeed.com)  
Signature Date: 2023-01-18 - 10:42:38 PM GMT - Time Source: server- IP address: 82.121.188.24
-  Document emailed to vincent@lautier.fr for signature  
2023-01-18 - 10:42:39 PM GMT
-  Email viewed by vincent@lautier.fr  
2023-01-19 - 7:56:47 AM GMT- IP address: 90.51.28.18
-  Signer vincent@lautier.fr entered name at signing as Vincent Lautier  
2023-01-19 - 8:46:31 AM GMT- IP address: 90.51.28.18
-  Document e-signed by Vincent Lautier (vincent@lautier.fr)  
Signature Date: 2023-01-19 - 8:46:33 AM GMT - Time Source: server- IP address: 90.51.28.18
-  Agreement completed.  
2023-01-19 - 8:46:33 AM GMT